

UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À CHICOUTIMI

EXTRAIT DES DÉLIBÉRATIONS DE LA QUATRE CENT QUATRE-VINGT-CINQUIÈME (485^e) RÉUNION ORDINAIRE DU **CONSEIL D'ADMINISTRATION**, TENUE LE 12 FÉVRIER 2019, À LA SALLE GÉRARD-ARGUIN (LOCAL H7-1190) DU PAVILLON ALPHONSE-DESJARDINS

RÉSOLUTION CAD-11881

Ouverture de postes de personnel cadre

- ATTENDU** le Règlement général 6 « Ressources humaines »;
- ATTENDU** la démarche de planification stratégique 2019-2023 et les divers enjeux liés à sa réalisation;
- ATTENDU** les dispositions du Protocole élaborant les conditions de travail du personnel cadre de l'Université du Québec à Chicoutimi;
- ATTENDU** la Politique relative à l'engagement, l'évaluation et la gestion du personnel cadre;
- ATTENDU** que certains postes de personnel cadre sont occupés depuis plusieurs mois par du personnel en position d'intérim;
- ATTENDU** qu'il y a lieu d'assurer plus d'agilité à l'organisation, et ce, par la création de nouveaux postes de personnel cadre de niveau 3 (niveau opérationnel);
- ATTENDU** la recommandation de la rectrice;

Sur PROPOSITION de Mme Cynthia Harvey, APPUYÉE par M. Pascal Sirois, il est **RÉSOLU à l'unanimité** :

- 1- **D'** autoriser l'ouverture des postes de personnel cadre suivants :
- Secteur relevant du Vice-rectorat à l'enseignement, à la recherche et à la création :
 - direction de la Bibliothèque Paul-Émile Boulet
 - registraire
 - responsable des programmes rattachés au Décanat des études
 - Secteur relevant du Vice-rectorat aux partenariats et secrétariat général :
 - direction des centres de formation
 - responsable des affaires juridiques
 - Secteur relevant du Vice-rectorat aux affaires administratives :
 - direction du Service des ressources humaines
- 2- **D'** autoriser le Comité exécutif à former les comités de sélection.

La secrétaire de réunion,


Marie-Julie Potvin

Saguenay, le 13 février 2019