

UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À CHICOUTIMI

EXTRAIT DES DÉLIBÉRATIONS DE LA QUATRE CENT QUATRE-VINGT-DIXIÈME (490^e) RÉUNION ORDINAIRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION, TENUE LE 17 SEPTEMBRE 2019, À LA SALLE GÉRARD-ARGUIN (LOCAL H7-1190) DU PAVILLON ALPHONSE-DESJARDINS

RÉSOLUTION CAD-12044

Engagement de l'Université du Québec à Chicoutimi envers l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI)

- ATTENDU** le Règlement relatif à la mission, à la vision et aux valeurs de l'UQAC;
- ATTENDU** que l'UQAC reconnaît le caractère essentiel de l'apport des femmes, des autochtones, des personnes qui font partie des minorités visibles ou ethniques et des personnes handicapées (groupes désignés) dans le cadre de la poursuite de sa mission;
- ATTENDU** que l'UQAC entend favoriser la diversité parmi sa communauté, diversité en matière de race, de couleur, de lieu d'origine, de religion, de statut d'immigrant, de statut d'autochtone, d'origine ethnique, d'aptitudes, de sexe, d'orientation sexuelle, d'identité de genre et d'âge;
- ATTENDU** que différentes initiatives témoignent déjà de l'engagement de l'UQAC à réduire les obstacles et iniquités aux plans de l'accès, de l'admission, de l'embauche ainsi qu'à celui des conditions de travail et d'études;
- ATTENDU** que les objectifs du Plan stratégique 2019-2023 offrent plusieurs opportunités de lancer des actions visant à identifier les barrières systémiques et améliorer certaines pratiques de façon durable;
- ATTENDU** l'analyse et les échanges qui ont servi à la préparation du Plan d'action institutionnel en matière d'équité, de diversité et d'inclusion du programme des Chaires de recherche du Canada;
- ATTENDU** la nécessité pour l'UQAC de prendre, dans ces domaines, des engagements structurels durables;
- ATTENDU** que le Conseil d'administration de l'UQAC affirme, par la présente résolution, son adhésion aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion;

Sur PROPOSITION de Mme Nicole Bouchard, APPUYÉE par Mme Josée Ouellet, il est **RÉSOLU à l'unanimité** :

- DE** mandater la direction afin de mettre en place toutes les mesures nécessaires visant l'amélioration de la promotion de ces valeurs, des façons de faire et des processus concernés ainsi que le suivi de l'impact de ces mesures au sein de la communauté universitaire.

La secrétaire de réunion,



Marie-Julie Potvin

Saguenay, le 18 septembre 2019